



週報



会長 伊東眞知子
幹事 石橋 春明

国際ロータリー会長
ステファニー A. アーチック

第2720地区ガバナー

三村 彰吾

大分第4Gガバナー補佐

佐藤 憲幸

地区スローガン

寛容な心で、ロータリーの未来、そして若者の未来を考えよう。



大分城西ロータリークラブ

クラブスローガン「クラブを愛しましょう！ 一緒に 親睦と奉仕をー」

<四つのテスト> 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

出席報告	5月 21日					例会日	水曜日 12:30～13:30	編集担当	5月	中村智美
	会員総数	出席者数	出席率	ゲスト	ビジター	例会場	ホテル日航大分オアシスタワー		6月	吉岡尚美
	29 名	19 名	67.86 %	3 名	1 名	ホームページ	http://oitajosairotaryclub.com			
事務局 〒870-0021 大分市府内町トハ会館4階 TEL 097-532-0611 FAX 097-532-8386 Eメール oitajosairc@mist.ocn.ne.jp										

2024-2025		第32回例会		5月28日		No.1592		青少年奉仕月間	
◆本日のプログラム（5月28日）						◆今後の例会予定			
	12:30	点鐘			●6月4日	一宮宜枝様（（同）KEYZ 代表）の卓話			
		ロータリーソング「四つのテスト」			●6月11日	クラブ協議会④次年度奉仕計画の発表			
		ゲスト・ビジターの紹介		伊東眞知子 会長	●6月18日	感謝のつどい			
		会長の時間		伊東眞知子 会長	●6月25日	定款第7条第1節に基づき例会取りやめ			
		出席報告及び幹事報告		石橋春明 幹事	●7月2日	山本会長・吉岡幹事の挨拶			
		ロータリー情報		R情報担当委員	●7月9日	未定			
		委員会報告		各 委 員 会					
		スマイルボックス		会 員 各 自					
	13:00	クラブ協議会			●職業奉仕3分スピーチ				
		「次年度委員会ごとの奉仕計画の協議」			本日はありません。				
◆今週のお祝い（5月28日）									
	●結婚記念日								
		寺崎直史会員		H21年5月30日					
	●配偶者誕生日								
		眞上 晋会員		久実夫人 6月3日					
	●会員誕生日								
		仲道俊寿会員		5月30日					
◆ゲスト・ビジターの紹介（5月21日）									
	●ゲスト	高橋淳也様（（同）4 bridge 代表）							
		橋爪裕紀子様（ハリビヨリ鍼灸院）							
		橋爪 渉様（（社）メディカルウェルネス）							
	●ビジター	橋本 仁様（大分RC）							
◆幹事報告（5月21日） 幹事 石橋春明									
	・ JapanO.K.ローターアクトEクラブ創立総会並びに認証伝達式のご案内が届いております。出席される方は回覧しております登録申込書にご記入をお願い致します。								
	日時：6月15日（日）11：30～（登録開始11：00）								
	・ 次年度7/2（水）18：30～の大分第4グループ合同ガバナー歓迎懇親会のご案内も再度回覧しておりますので、参加希望の方はお名前のご記入をお願い致します。								
◆会長の時間（5月21日） 会長 伊東眞知子									
	皆さんこんにちは								
	去年 6月12日に 副会長の時間で 日田の川開きと鵜飼の話をしましたが								
	あれからもうすぐ一年経ち 又 川開き 山開きの季節がやって参りました。								

私も連休に 八王子市の高尾山に登ってきました。娘家族が高尾に住んでいますのでこの5年ほどは毎年登っています。今年は天候があまりよくなくて 富士山は観えませんでした。去年は優美な姿を高尾山の頂上から望むことが出来ました。

古来 山は神や霊が宿る神聖な場所として 僧や山伏の修行の場であり 一般の登山は許されていませんでした。江戸時代になり 信仰で結ばれた人々の集まり「講」が作られると 講中登山が流行し 一定の期間のみ入山の禁が解かれるようになりました。これを「山開き」といいます。時期はそれぞれの山により異なりますが 春から初夏にかけて行われるところが多いようです。現在では 登山シーズンの始まりを意味しています。

富士山は毎年7月1日に山開きを迎えます。富士山の噴火を鎮めたという浅間大神(あさまおかみ)を祀る静岡県富士宮市の富士山本宮浅間神社(せんげん) では 現在も7月10日に開山祭が行われています。

茶会の掛け軸などにも 山を詠んだものがあります。

『遠山無限碧層層』(えんざんかぎりなしへきそうそう)

果てしなく遠い山。山々が幾重にも 緑をなして連なっている。限りなく続く境涯を詠んだもので 今の時期 まさにそのものだと思います。これは禅語の一節です。



左は遠山蒔絵 山中塗りです。まさに 先ほどの掛け軸の世界です。茶の湯にはほかにも季節を表した道具がたくさんあります。

右下は 富士釜と呼ばれる 富士山の形をした釜です。

まだまだ 他にもこの季節 紹介したいものはたくさんあります。

このように 茶の湯の文化は 日本の美しい四季と共に 育まれてきました。

去年の三隈川の鶉飼から始まって 日本の歳時記と共に会長の時間を進めてきましたが あと4回でそれも終了です。毎日 お忙しい皆さんですが 少しの時間 周りを見渡して 季節の移ろいを感じていただけたでしょうか。この美しい日本の四季が これからも損なわれることなく続きますようにと願い そして優美で繊細なこの文化を次の世代に伝承していけますようにこれからも私なりに努力していきたいと思います。



職業奉仕3分スピーチ 山本真一 会員

被保険者、事業主の皆さまへ

2025年4月から 「育児時短就業給付金」を創設します

仕事と育児の両立支援の観点から、育児中の柔軟な働き方として時短勤務制度を選択しやすくなることを目的に、2歳に満たない子を養育するために時短勤務（以下「育児時短就業」という。）した場合に、育児時短就業前と比較して賃金が低下するなどの要件を満たすときに支給する給付金です。

1 支給を受けることができる方（受給資格・支給要件）

育児時短就業給付金は、次の①～②の要件を両方満たす方が対象です。

- ① 2歳未満の子を養育するために、育児時短就業する雇用保険の被保険者^(※1)であること
- ② 育児休業給付の対象となる育児休業から引き続き^(※2)、育児時短就業を開始したこと、または、育児時短就業開始日前2年間に、被保険者期間^(※3)が12か月あること

加えて、次の③～⑥の要件をすべて満たす月について支給します。

- ③ 初日から末日まで続けて、雇用保険の被保険者^(※1)である月
- ④ 1週間あたりの所定労働時間を短縮して就業した期間がある月
- ⑤ 初日から末日まで続けて、育児休業給付又は介護休業給付を受給していない月
- ⑥ 高齢雇用継続給付の受給対象となっていない月

2 支給額・支給率

原則として育児時短就業中に支払われた賃金額の10%相当額を支給します。ただし、育児時短就業開始時の賃金水準^(※4)を超えないように調整されます。

また、各月に支払われた賃金額と支給額の合計が支給限度額^(※5)を超える場合は、超過部分が減額されます。

なお、次の①～③の場合、給付金は支給されません。

- ① 支給対象月^(※※※)に支払われた賃金額が育児時短就業前の賃金水準^(※4)と比べて低下していないとき
- ② 支給対象月^(※※※)に支払われた賃金額が支給限度額^(※5)以上であるとき
- ③ 支給額が最低限度額^(※6)以下であるとき

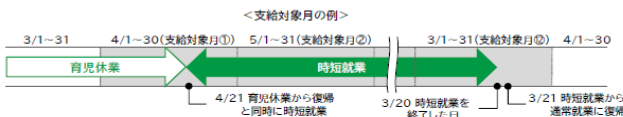
（裏面をご覧ください）

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL070203保01

3 支給を受けることができる期間（支給対象期間）

給付金は、原則として育児時短就業を開始した日の属する月から育児時短就業を終了した日の属する月までの各暦月（以下「支給対象月」という。）について支給します。



ただし、以下の①～④の日の属する月までが支給対象期間となります。

- ① 育児時短就業に係る子が2歳に達する日^(※7)の前日
- ② 産前産後休業、育児休業または介護休業を開始した日の前日
- ③ 育児時短就業に係る子とは別の子を養育するために、育児時短就業を開始した日^(※8)の前日
- ④ 子の死亡その他の事由により、子を養育しないこととなった日

4 申請手続きに関する注意事項

- 育児時短就業給付金の支給を受けるためには、被保険者を雇用している事業主の方が育児時短就業開始時賃金の届出、受給資格確認及び支給申請を行う必要があります。育児時短就業開始時賃金の届出、受給資格確認と初回の支給申請を同時に行うことも可能です。
- 育児休業給付の対象となる育児休業から引き続き^(※2)、同一の子について育児時短就業を開始した場合は、育児時短就業開始時賃金の届出は不要です。
- 支給申請は、原則として2か月ごとに（2つの支給対象月について）行うようにしてください。
- 被保険者が希望する場合は、被保険者の方が自ら支給申請を行うことや1か月ごとに支給申請を行うことも可能です。

5 経過措置（2025年4月以前から時短就業をされている方）

➢ 2025年4月1日より前から2歳未満の子を養育するために育児時短就業に相当する時短就業を行っている場合は、2025年4月1日から育児時短就業を開始したものみなして、上記1②の要件や2①の育児時短就業前の賃金水準を確認し、要件を満たす場合は、2025年4月1日以後の各月を支給対象月として支給します。

- （注1）雇用保険の一般被保険者及び高齢被保険者をいいます。
- （注2）育児時短就業に係る子について育児休業給付の支給を受けていた場合であって、当該育児休業給付に係る育児休業期間の末日の翌日（後日）から起算して、育児時短就業を開始した日の前日までの期間が14日以上あるときをいいます。
- （注3）賃金支払基礎日数が11日以上ある（ない）場合は、賃金の支払いの基礎となる期間が8の倍数以上（ある）完全月。
- （注4）原則として育児時短就業開始前6月に支払われた賃金（臨時に支払われる賃金と3か月を超える期間ごとに支払われる賃金を除く）の総額を180で除して得る額（2025年7月31日までは、上乗額：15,690円、下乗額：2,869円、以後毎年8月1日に改定予定。）に30を乗じし額をいいます。ただし、育児休業給付の対象となる育児休業から引き続き育児時短就業を開始した場合は、育児休業給付の支給に併し、賃金計算をいいます。
- （注5）「支給限度額」：459,000円（2025年7月31日までの額、以後毎年8月1日に改定予定。）
- （注6）「最低限度額」：2,295円（2025年7月31日までの額、以後毎年8月1日に改定予定。）
- （注7）「子が2歳に達する日」とは、2歳の誕生日の前日をいいます。
- （注8）同じ月において、子のAの育児時短就業を終了し、別の子Bについて育児時短就業を開始した場合、その月は別の子の育児時短就業の支給対象期間となり、Aの育児時短就業が初月までが支給対象期間となります。

育児休業を取得予定の方、育児休業給付の手続きを行う事業主の皆さまへ

2025年4月から 「出生後休業支援給付金」を創設します

共働き・子育てを推進するため、子の出生直後の一定期間に、両親ともに（配偶者が就労していない場合などは本人が）、14日以上の子の育児休業を取得した場合に、出生時育児休業給付金または育児休業給付金と併せて「出生後休業支援給付金」を最大28日間支給します。

1 支給要件

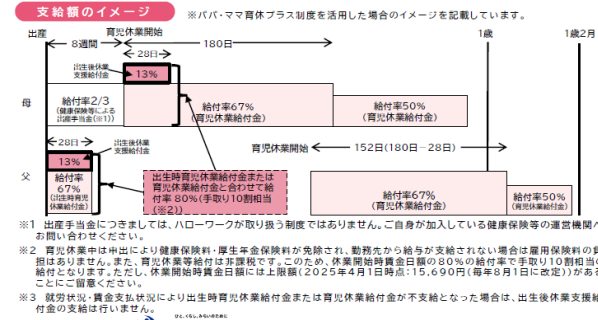
被保険者（雇用保険の一般被保険者及び高齢被保険者をいいます。）が、次の①および②の要件を満たした場合に、「出生後休業支援給付金」を支給します。

- ① 被保険者が、対象期間^(※)に、同一の子について、出生時育児休業給付金が支給される産後パパ育児休業または育児休業給付金が支給される育児休業を適用して14日以上取得したこと。
- ② 被保険者の配偶者が、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または出産予定日のうち遅い日」から起算して8週間を経過する日の翌日」までの期間に適用して14日以上の子の育児休業を取得したこと、または、子の出生日の翌日において「配偶者の育児休業を要件としない場合」（裏面の3参照）に該当していること。

- ※ 対象期間：
- ・被保険者が産後休業をしない場合（被保険者が父親または子が養子の場合）は、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または出産予定日のうち遅い日」から起算して8週間を経過する日の翌日」までの期間。
 - ・被保険者が産後休業をした場合（被保険者が母親、かつ、子が養子でない場合）は、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または出産予定日のうち遅い日」から起算して16週間を経過する日の翌日」までの期間。
- 2025年4月1日より前から引き続き育児休業をしている場合は、下欄部分「2025年4月1日」として要件を確認します。

2 支給額 支給額＝休業開始時賃金日額^(※1)×休業期間の日数（28日以上）^(※2)×13%

- ※1 同一の子に係る最初の出生時育児休業または育児休業の開始前直近6か月間に支払われた賃金の総額を180で除して得る額。
- ※2 支給日数は、対象期間における出生時育児休業給付金または育児休業給付金が支給される休業の取得日数であり、28日を上限とする。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL070417保01

3 配偶者の育児休業を要件としない場合

子の出生日の翌日において、次の1～7のいずれかに該当する場合は、配偶者の育児休業を必要としません。なお、被保険者が父親の場合は、子が養子でない限り、必ずいずれかの事由（主に4、5、6のいずれか）に該当することとなりますので、配偶者（母親）の育児休業取得の有無は要件になりません。

1. 配偶者がいない
2. 配偶者が被保険者の子と法律上の親子関係がない
3. 被保険者が配偶者から暴力を受け別居中
4. 配偶者が無業者
5. 配偶者が自営業者やフリーランスなど雇用される労働者でない
6. 配偶者が産後休業中
7. 1～6以外の理由で配偶者が育児休業をすることができない

4 支給申請手続

- ・ 出生後休業支援給付金の支給申請は、原則として、出生時育児休業給付金または育児休業給付金の支給申請と併せて、同一の支給申請書を用いて行っていただくことになります。
- ・ 出生時育児休業給付金または育児休業給付金の申請後に、出生後休業支援給付金の支給申請を別途行うことも可能ですが、その場合は、出生時育児休業給付金または育児休業給付金が支給された後に申請してください。

出生後休業支援給付金の支給要件を満たす場合は、支給申請書にある次の ① ② ③ の項目のいずれか一つを記入してください。（複数記載は不可）

- ① 「配偶者の被保険者番号」欄
- ✓ 配偶者が雇用保険被保険者であって、出生時育児休業給付金または育児休業給付金が支給される休業を一定の期間（注）に14日以上取得した場合は、「配偶者の被保険者番号」欄を記入してください。ハローワークにおいて、記入された番号における出生時育児休業給付金または育児休業給付金の支給日数が要件を満たしているかの確認を行います。
 - ✓ 配偶者が出産している場合は、配偶者が一定の期間（注）に育児休業をすることはありませんので、被保険者が父親の場合は、子が養子でない限り、この欄を記入することなく、「配偶者の状態」欄に記載いただくこととなります。
- ② 「配偶者の育児休業開始年月日」欄
- ✓ 配偶者が公務員（雇用保険被保険者である場合を除く。）であって、各種法律に基づく育児休業を一定の期間（注）に14日以上取得した場合は、「配偶者の育児休業開始年月日」欄を記入してください。この場合、育児休業の承認を行った厚生労働省からの通知書の写しや経済連合会からの給付金の支給決定通知書の写しなど配偶者が一定の期間（注）に14日以上の子の育児休業の取得していることが確認できる書類を添付してください。
 - ✓ 「配偶者の被保険者番号」欄と同様、被保険者が父親の場合は、子が養子でない限り、この欄を記入することなく、「配偶者の状態」欄に記載いただくこととなります。
- ③ 「配偶者の状態」欄
- ✓ 子の出生日の翌日において「配偶者の育児休業を要件としない場合」に該当する場合は、「配偶者の状態」欄に該当する番号を記入してください。この場合、配偶者の状態を確認できる書類を添付してください。必要な書類についてはパンフレット「育児休業等給付の内容と支給申請手続」にてご確認ください。

（注）一定の期間とは、「子の出生日または出産予定日のうち早い日」から「子の出生日または出産予定日のうち遅い日」から起算して8週間を経過する日の翌日」までの期間をいいます。

お問い合わせはハローワークまで 検索



卓話 合同会社4bridge代表社員 高橋 淳也 様



4bridge
Limited Liability Company

自己紹介

高橋 淳也
ATSUYA TAKAHASHI



2011年～大分県立鶴崎高校（普通科）卒業
2013年～智泉福祉製菓専門学校（介護学科）卒業
2013年～介護福祉士として特養にて従事
2016年～営業会社入社
2016年～人材派遣会社に入社
2017年～営業マネージャー
2019年～人事コンサル会社に入社
同年 執行役員に就任
2023年～国際結婚を機に
合同会社4bridge創業。

趣味：サッカー観戦/釣り/旅行
・大分中央ロータリーアクト所属
・大分県中小企業家同友会 支部幹事



About Us

少子高齢化と経済停滞含む、日本の未来の課題を解決する企業です。

◎ Location | 〒870 - 0869 大分市国分新町9 - 2

◎ Founder|代表社員 | 高橋 淳也

◎ Since | 2023年8月創業

4つのFOR（理由/目的/方向/基準）+ 架け橋

◎ 社員数| 4名

◎ Our Services

- 海外ビジネスマッチング事業
- 採用コンサルティング事業(RPO)
- 国内インバウンド事業

合同会社4bridge



+PHỞ

事業について

採用コンサルティング事業
(RPO)



- WEB求人媒体の代理運用
- 採用ブランディング
- 採用ペルソナ構築
- リクルートビデオ制作
- 採用に特化した会社説明資料作成
- 採用HP、LP作成
- 企業説明会への代理参加/等々...

海外ビジネス
マッチング事業



- 海外OEM先の仲介
- 現地販路開拓
- 越境ECコンサルティング
- 現地法人設立サポート
- 通訳/翻訳サポート
- テストマーケティング
- 現地視察

国内インバウンド事業



- 民泊事業
- 外国人向けビジネスツアー
- インバウンド向けSNS代行

海外ビジネスマッチング事業

- 現地大学/学校見学アテンド
- 現地協力会社見学アテンド
- 現地設計会社とのマッチング
- 現地製造工場とのマッチング
- 通訳サポート
- 投資セミナーアテンド
- 市場調査
- 業務委託先開拓



ベトナムの現状と 今後の予想

※GeminiAdvanced Deeppresearch2.5pro調べ

01

ベトナムを3つの数字でみてみる

若い労働力と経済成長のポテンシャルを背景に
今後大きな変化を遂げる可能性を秘めている。

約1億

人口 (2024年現在)

2075年頃の人口は、様々なシナリオが考えられますが、1億2,000万人から1億4,000万人程度の範囲に収まる可能性があります。ただし、社会経済状況や政策によって大きく変動する可能性があります。

0.9%

人口増加率

今後、出生率の低下に伴い、人口増加率は徐々に鈍化していくと予測されます。2050年頃には0%近辺、あるいはマイナスに転じる可能性も指摘されています。

4,600億ドル

GDP

高い経済成長率を維持すると予測されており、今後50年で大幅な成長が見込まれています。世界銀行などの予測では、年平均5〜7%程度の成長が続けば、2075年には数兆米ドル規模の経済となる可能性があります。

02

日本も3つの数字でみてみる

低成長と少子高齢化、円安、物価上昇が課題の日本経済は
デジタル化で成長を目指すも人口減が重荷となり停滞が懸念される。

約1億2,300万人

人口

現在、日本の人口はベトナムよりも多いですが、今後50年でベトナムの人口が日本を上回る可能性が高いです。日本は少子高齢化が進み人口減少が続く一方、ベトナムはしばらく人口増加が続くと予測されています。

約 -0.5%

人口増加率

ベトナムは現状プラスの成長ですが、将来的には鈍化し、日本と同様にマイナス成長に転じる可能性があります。ただし、その時期は日本よりも遅れると見込まれます。

約4兆4,000億ドル

GDP

現在、日本のGDPはベトナムを大きく上回っていますが、高い経済成長率を維持できれば、50年後にはベトナムのGDPが日本に匹敵する、あるいは上回る可能性も考えられます。

Our Vision

すべての人の架け橋となり
世界の人を幸福にする。

1.人口減少や低迷した日本経済を
私たちのノウハウと国外の力を活用し
日本経済の発展に貢献する。

2.中小零細企業サービスの
海外販路先の開拓を行い
外貨を稼ぐ力を提供する。

3.日本、ベトナムの両国外交関係
50周年にあたり、日越のビジネスの
潤滑油となり貿易やサービスを活性化する。

Credo

1.迅速に/Quickly

2.あつく!/Intensely
(熱く/厚く/篤く)

3.柔くあれ!/Flexible

採用動画（仕事体験ナビ）



仕事体験ナビ

仕事体験ナビとは、ベトナムで働く日本人のリアルな声や、ベトナムの文化や生活の様子を伝えるための動画です。企業様への採用活動や、ベトナムへの移住を検討されている方への参考として活用いただけます。

YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=...>



国内インバウンド事業



RPO（採用代行）実績

工務店→3か月で19件の応募
3名採用（大分市）

製造会社→1年で40件の応募
13名採用（豊後高田市）

不動産営業会社→3か月で8件の応募
3名採用（大分市）

営業会社→3か月で6件の応募
1名採用（大分市）

食品加工工場→6か月で20件の応募
正社員6名/パート6名採用（大分市）

警備会社→6か月で23応募
9名の採用（大分市）

自動車販売会社→4か月で3応募
2名の採用（大分市）

人材派遣会社→3か月で6応募
2名の採用（大分市）

その他実績あり

Our partner (VIETNAM)

Heligate

IT development
company/Vietnam
<https://heligate.co.jp/>

THANH DAT GROUP

Real estate investment
company/Vietnam
<https://thanhdatgroup.vn/>

JAGER

Smart furnishing together
Furniture
manufacturing
factory/Vietnam
<https://jager.com.vn/>

VJM

Recruitment
agency/Vietnam
<https://vjmhdc.com.vn/>

DX LABB

Marketing company/Vietnam
<https://www.dx-labb.com/>

EVITA

Architecture/Vietnam
<https://www.facebook.com/@Evita.architecture/>



03 ベトナム経済の現状：驚異的な成長の裏側

01 力強い経済成長

2024年、ベトナム経済は実質GDP成長率7.09%という驚異的な回復を遂げました。2025年第1四半期も6.93%増と、その勢いは衰えていません。

02 国際貿易の活況

輸出入ともに過去最高を更新し、貿易黒字も拡大。米国が最大の輸出先、中国が最大の輸入元です。特に、電子機器の輸出入が活発で、米中貿易摩擦下におけるベトナムの役割を示唆しています。

03 記録的なFDI（海外直接投資）

実行額は過去最高を記録。シンガポール、韓国からの投資が目立ち、製造業が中心です。

04 インフレと金融政策

2024年のインフレ率は目標範囲内。2025年初頭はやや上昇傾向も、金融政策は安定維持の見込みです。

04 政治・社会の現状：安定と改革のダイナミズム

01 政治体制と安定性

共産党一党支配体制の下、比較的安定していますが、反汚職キャンペーンや指導部の交代など、内部の動きも注視が必要。

02 大規模行政改革

中央省庁の再編が進み、地方行政区の再編も検討中。長期的な効率化が期待される一方、短期的な混乱や手続き遅延のリスクも指摘されています。

03 反汚職キャンペーンの影響

広範囲に及ぶ摘発は、行政手続きの遅延や特定セクターへの打撃、外国企業へのリスク増大といった影響を与えています。

05 今後のベトナムの課題

高齢化

急速な高齢化に対する社会保障制度の貧弱性

ベトナムは経済成長に伴い、出生率の低下と平均寿命の延伸が急速に進んでおり、高齢化社会を迎えています。高齢者人口の増加に対して、社会保障の財源やサービスの提供体制が追いつかず、高齢者の生活や健康を支える上で課題となっています。

教育制度

都市部と農村部の格差

進歩は見られるものの、都市部と地方の格差、質の課題、スキルギャップは依然として存在しており、社会全体の発展における不均衡を生んでいる。

所得格差

年収平均46～48万も、IT系人材は1,000万円の方もいる

全体的には改善傾向も、地域間、特に農村部での格差が残っています。

06 両国のビジネスの今後について

日本企業のベトナム進出のさらなる深化と多様化

①製造業の高度化と裾野産業の発展

日本企業はより高度な技術や付加価値を持つ製造業への投資を増やすと予想。

②内需市場の開拓

ベトナムの中間層の拡大と消費意欲の向上に伴い、日本の小売、サービス、食品、ヘルスケアなどのニーズがある。

③デジタル経済関連ビジネスの拡大

ソフトウェア開発、システムインテグレーション、サイバーセキュリティ、フィンテックなど、幅広い分野で協力・進出の機会が増える。

④環境・エネルギー分野での連携

ベトナムのグリーン成長戦略やネットゼロ目標達成に向け、再生可能エネルギー、省エネルギー技術、廃棄物管理、循環経済などの分野で、日本の技術や経験が求められ、新たなビジネスが生まれる可能性あり。

ベトナム企業の対日進出の可能性

①IT分野での協力

コスト競争力と技術力を背景に、日本企業へのオフショア開発やBPOサービス提供が拡大する可能性あり。

②特定分野での輸出拡大

ベトナムの中間層の拡大と消費意欲の向上に伴い、日本の小売、サービス、食品、ヘルスケアなどのニーズがある。

③特定分野での輸出拡大

農水産品やアパレルなど、ベトナムの強みを持つ分野で、日本市場への輸出が増加する可能性があります。

④人材交流の活発化

EPA（経済連携協定）に基づき、医療・介護分野をはじめとする人材交流がさらに進むと予想されます。

