



# 週報

Rotary  
OITA JOSAI, 2720



会長 衛藤祐介  
幹事 中山省悟

国際ロータリー会長  
ゴードン R. マッキナリー  
第 2720 地区ガバナー  
膳所 和彦  
大分第 4G ガバナー補佐  
吉良 昌一



世界で希望を生み出そう

## 大分城西ロータリークラブ

クラブ スローガン「委員会の活性化」

地区スローガン

ロータリーは学び舎であり、また遊び場である  
そして今、ロータリーアクションは世界を変える。

＜四つのテスト＞ 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

出席報告	2月21日					1月24日				
	会員総数	出席者数	出席率	ゲスト	ビジター	会員総数	出席者数	補数	修正出席率	-
	31名	22名	73.33%	0名	0名	31名	21名	3名	77.42%	-

例会日 水曜日 12:30～13:30 事務局 〒870-0021 大分市府内町キハ会館 4 階 E メール  
例会場 ホテル日航大分オアシスタワー TEL 097-532-0611 FAX 097-532-8386 ホームページ

編集担当

3月 芳崎一郎  
4月 山本真一  
5月 吉岡尚美

oitajosairc@mist.ocn.ne.jp  
http://oitajosairotaryclub.com

2023-2024 第26回例会 水と衛生月間

3月6日 No.1550

### ◆本日のプログラム

12:30	点鐘
	国歌斉唱 「君が代」 ロータリーソング「奉仕の理想」
	ゲスト・ビジターの紹介 衛藤祐介 会長
	会長の時間 衛藤祐介 会長
	出席報告及び幹事報告 中山省悟 幹事
	ロータリー情報 R 情報担当委員
	委員会報告 各委員会
	スマイルボックス 親睦担当
13:00	吉良昌一様(映像・カメラマン)
	『戦火のなかで なぜ人間は憎しみ遣い戦うのか。』

### ◆今週のお祝い

●結婚記念日	高木昭信会員 H7 年 3 月 10 日
	岩田和久会員 H12 年 3 月 11 日

### ◆幹事報告

- ・ 本日、3 月の例会出欠とロータリー手帳お買い上げのお願いを回覧してます。この 2 つは皆様に関係ありますので、例会中すみやかに次の方へ回覧してください。
- ・ それ以外の回覧物として、IMご参加の御礼とRYLA セミナーのご案内、それと大分キャピタルRC週報を本日回覧しております。
- ・ 2/25(日)は地区補助金プロジェクトの本番となります。この日は 2/28(水)からの例会変更として例会行事も行います。

2/28(水)はお休み、次回の通常例会は 3/6(水)となりますので、お間違えのないようご注意ください。

### ◆ゲスト・ビジターの紹介(2月21日)

●ゲスト	ナシ
●ビジター	ナシ

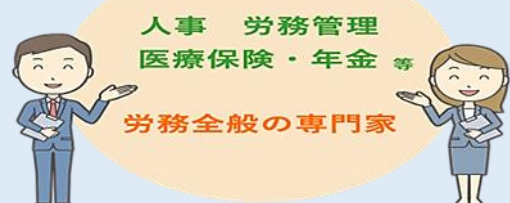
### ◆今後の例会予定

- 3月13日 米山奨学生アナーさん壮行会
- 3月27日 ゲスト卓話 徳高康弘様  
(日本銀行大分支店 支店長)
- 3月31日 湯布院 RC 合同花見例会
- 4月3日 3/31(日)例会変更
- 4月10日 ゲスト卓話 吉田一生様  
(大分県副知事)
- 職業奉仕 3 分スピーチ  
伊藤秀海会員  
(3/13)中山会員(3/27)石橋会員

職業奉仕スピーチ

山本真一 会員

### 社会保険労務士(社労士)とは



## 社会保険労務士の業務・仕事とは

- ① ひとつひとつの企業に最適な「いきいき働ける環境づくり」のご提案・運用支援(給与計算、就業規則、介護関係、派遣関係、研修関係、助成金、役所の調査対応)
- ② 従業員の採用から退職までの労働社会保険に関する様々な手続きの代行(労働社会保険手続き、労災関係、障がい者、高齢者、葬祭費)
- ③ 職場のトラブル未然防止、トラブルの円満解決(就業規則、あっせん代理、役所の調査対応)
- ④ 年金の相談、手続きの代行(老齢年金、障害年金、遺族年金、未支給年金、年金記録訂正)

## 大分県内のユースエール認定企業一覧



※疑へ認定件数26件 2023年12月7日現在の認定企業数17社

No.	企業名	認定年月	業種	管轄安定所
1	大分デバイステクノロジー株式会社	2016年06月	製造	大分
2	三栄建設工業株式会社	2018年08月	建設	大分
3	株式会社 AITS	2019年02月	情報通信	大分
4	有限会社 仁田野工業	2019年02月	建設	別府
5	株式会社 サイメックス	2019年02月	製造	佐伯
6	社会福祉法人大分福祉会 喜楽苑	2019年09月	医療福祉	日田
7	株式会社 エリア	2019年10月	学術研究・専門技術サービス	別府
8	協栄工業株式会社	2019年11月	建設	大分
9	有限会社 スギシユウ	2020年02月	運輸・郵便	大分
10	社会福祉法人 庄内厚生館	2020年06月	医療福祉	大分
11	サンワテック株式会社	2020年08月	建設	大分
12	テクノ化成工業株式会社	2020年10月	製造	別府
13	社会福祉法人 新崎福祉会	2020年11月	医療福祉	佐伯
14	昭和プラント工業株式会社	2021年05月	建設	大分
15	公月測量設計株式会社	2022年06月	その他専門サービス	日田
16	佐々木工業株式会社	2023年05月	建設	中津
17	株式会社 堀田組	2023年12月	建設	佐伯
18				
19				
20				

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

**若者の採用・育成に積極的で  
雇用管理の優良な中小企業を応援します！**

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業(常時雇用する労働者が300人以下の事業主)を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



**Q「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？**

**A** ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになります。企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増加が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに特化するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク(右)を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫(中小企業事業)において実施している「働き方改革推進支援資金(企業活力強化貸付)」を利用する際、基準利率から-0.60%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、令和5年3月1日現在(開始5年以内)で中小企業事業1.20%です。 ※ 貸付期間、利付の利率などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金(企業活力強化貸付)の詳細は、以下のURLをご覧ください。 <a href="https://www.jfc.go.jp/finance/search/hatakakata_m.html">https://www.jfc.go.jp/finance/search/hatakakata_m.html</a>
5	公共調達における加算評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達(総合評価落札方式・企画競争方式)を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加算評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加算評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL050315第01

## 【認定基準】

1	「若者」など、若者対象の正社員 <sup>※1</sup> の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の条件をすべて満たしていること ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・過去3事業年度の若手新卒などの正社員として就職した人の離職率が20%以下 <sup>※2</sup> ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上 <sup>※3</sup> ・過去3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上 <sup>※3</sup>
4	右の若少年雇用情報について公表していること ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内規定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得率(男性別)、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことにより認定を辞退していないこと <sup>※4</sup>
7	過去3年間に新卒若手者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと <sup>※5</sup>
9	暴力団関係事業でないこと
10	風俗営業等関係事業でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係法令違反を行っていないこと

- ※1 少なくとも事業年度3年以内の若手新卒が応募可能であることが必要です。  
※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者(役員を除く)に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。派遣契約で業務に従事する者は除きます。  
※3 過去3事業年度の雇用者数が3人または4人の場合は、離職率が1人以下であれば、可とします。  
※4 有給休暇に基づく休暇として、企業の実業規程等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日以上を上限として取得することが必要です。  
※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育児制度が定められていなければ可とします。また、「くるみん認定」(子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業、プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを指します。)を取得している企業については、認定を受けた年度を遡る3年以内であっても再申請が可能です。  
※6 3. 4. の条件を満たさずに経過した場合は、再度基準を満たせば経過の日から3年以内であっても再申請が可能です。  
※7 離職率に該当があることが判明した場合は、事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなどにより取り消します。

## Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

**A** 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。  
※申請書などの提出は、ハローワークを經由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

## 電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。( <https://shinsei.e-gov.go.jp/> )

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)

## 会長の時間(2月21日) 会長 衛藤 祐介

## 粋な黒堀

「お富さん」という歌をご存じでしょうか？私より上の世代の方はご存じだと思いますが、昭和29年(1954年)にヒットした春日八郎の歌です。

粋な黒堀 見越しの松に 仇名姿の 洗い髪  
死んだはずだよ お富さん 生きていたとは  
お釈迦様でも 知らぬ仏の お富さん



この曲は当時宴会で歌われていたお座敷ソングに代わる、いづから軽い調子で替え歌のしやすいものです。ブルースやジャズなどによく使われるスイングのリズムをベースに、沖縄音楽の要素を取り入れたメロディが癖になります。子どもの



頃は流行歌を意味も分からずに歌うものですが、この歌の意味を知ったのも随分大人になってからです。

昔、黒い塀はお茶屋のサインでした。通りと建物の間に高さ 2.1mほどの背の高い塀を設け、内側に松を植樹するのがお茶屋の定番でした。

黒塀は、粋だといわれていました。粋は派手を嫌い、地味を避ける。自ら目立ちはしないが、引き立たせる黒は粋なのです。格式ばった門は野暮で、塀の一部を切り取り、格子戸を付けたさりげなさが良いと言われました。

「たとえ好き合っても実りの無い、客と芸妓との平行線の愛」を粋とした。着物の縦縞は男女の暗示と言われるそうですが、お茶屋の板塀も縦張りとしていたのです。

松は「待つ」につながる。塀越の松は客を誘い、別れを惜しむ風情があります。

冒頭の「お富さん」という歌は、江戸時代末期の歌舞伎『世話情浮名横櫛(よわなさけうきなよこぐし)』を題材としています。ここに出てくる黒塀はお茶屋ではありませんが、高級住宅です。

通称「切れ与三(よさ)」、「お富与三郎(おとみよさぶろう)」、「源氏店(げんやだな)」と呼ばれ、世話物の名作のひとつに数えられる演目です。

与三郎はある日、相棒に連れられ、金をせびるためにある金持ちの妾だという女性の住む屋敷に押し入ります。屋敷に入った彼らに家主の女性に対応します。

「仇な姿」は、美しく艶めかしい姿であることを指す言葉です。そして「洗い髪」ともあるので、女性はお風呂帰りでまだ髪を結わえていない状態であり、より惹きつけられる美しさがかもし出していたのでしょう。

与三郎は女性の顔をしっかりと見て「死んだ筈だよ お富さん」と驚きます。その人は与三郎が死んでいると思っていた“お富”という女性だったのです。

与三郎という人物は元武士の息子で、跡取りのいなかった小間物問屋・伊豆屋の養子になります。しかし、のちに養子先に実子が生まれたため、与三郎は家督を実子に譲るためにわざと放蕩に走り勘当されます。その後木更津の親戚に預けられていた頃に、浜でこのお富と知り合って深い仲に。ところがお富はヤクザの親分・赤間源左衛門(あかまげんざえもん)の妾でした。2 人の関係を知った源左衛門とその子分により、与三郎は滅多切りにされた上に簀巻きにされています。

一方、お富は逃げ出したものの、子分の 1 人に追い詰められて海に身を投じました。そのため与三郎はお富を死んだものと思っていましたが、実はそこに江戸の質屋・和泉屋の大番頭である多左衛門(たざえもん)の船が通りかかって助けられ、現在は多左衛門のもとに身を寄せていたのです。

そうして偶然与三郎が押し入った屋敷があるのが、「玄治店(げんやだな)」と呼ばれる地域でした。「玄治店」は現在の東京都中央区日本橋人形町 3 丁目あたりの地名です。壮絶な別れから 3 年、もう二度と会うことはないと思っていた 2 人が驚きの再会を果たす姿が描かれています。

このように建築や塀などは、人々の人生の背景として様々な演出にかかわってきています。私たちの思い出を振り返ってみると、そこにはいつも「風景」が浮かびます。人との関りを大切にして、じぶんの心に風景を刻んでいきたいものです。

## 卓話の時間

### 2/25(日)地区補助金プロジェクトについて

日時:2024 年 2 月 25 日(日) 10:00~13:00

場所:コンパルホール 3F 多目的ホール

#### 1. 前日の動き

18:00~ 会場準備 搬入(18:00~)・ビニールシート→机  
→椅子、パネル等の準備  
22:00 終了

#### 2. 当日の動き

8:30~ 多目的ホール集合(地下 135 台・屋外 40 台)  
※会員は施設外の駐車場利用  
8:35~50 例会(Zoom 設定なし)  
9:30~ 受付開始・各ブースへ案内  
※9:00 から来場者は受付・ブースへ  
10:00~ 開会  
10:10~ 体験開始 / 11:10~ ブース移動(組合せコースのみ)  
11:30~ 配膳応援(飲食スペースの配膳+12:10 体験  
終了後に該当ブースに机と椅子の準備)  
12:10~ 昼食(参加者・同伴者・外部団体対象)  
※会員の食事は最後  
13:00~ 閉会・閉場・片付け(搬出 14:00~)  
17:00 終了

#### 3. 担当

	ブース	所要時間	リーダー	会員
外部出展	陶芸教室	2 時間	御藤会長	
	折り紙建築		河野会員	
	ケーキ箱のお部屋作り		中村会員	
	日田モノづくり教室		御藤会長 佐藤憲会員	岩尾会員
	調理体験		佐藤憲会員	寺崎会員
内部出展	竹細工	1 時間 × 2 回	中山会員	廣瀬会員
	茶道 略盆点前		伊東会員	
	医療体験		二宮会員	
	IT		木下会員	奈須会員、高木会員
	塗装		岩田会員	芳崎会員
	革細工	随時	武居会員	園田会員、仲道会員
	チェキ		神野会員	眞上会員、渡邊会員 ※受付時は「会場受付」応援
	わくわくコーナー		石橋会員	
	会員職業パネル		伊藤会員	佐藤俊会員、吉岡会員、山本会員
	会場受付(本部)		伊藤会員	坂口さん
他	申込受付係		御藤会長、吉岡会員、伊藤	

### 2/21(水)最終打合せ Q&A

Q1 会員の当日の役割や準備物、服装は？

A1 「担当」表を参照。体験ブース内での役割については、リーダーの指示に従ってください。

基本的には補助になります。

準備物はありますが、最後の片付けで使用する掃除機を持参可能な方はお願いします。

服装は動きやすい格好。

スタッフと書いた名札を配ります。

ジャンパーを購入予定でしたが予算が合わず断念しました。

Q2 配膳の具体的な動きは？

A2 11:30～予定の会場中央「飲食スペース」の配膳への応援に回ってください。

ビニールシートを敷いてあるブースで机と椅子があるブースは、ブース内で昼食を食べてもらいます。その方たち（参加者と保護者）はご自身で食事を受け取りに移動してもらいます。

ビニールシートを敷いてあるブースで机と椅子がないブースについては、12:10 体験終了後に、机と椅子を準備し、ブース内で昼食を食べてもらいます。机と椅子を動かす際にも会員の応援をお願いします。

Q3 ブース移動に伴い、会場レイアウトの表示が必要ではないか？

A3 簡易的な会場レイアウトを作成します（河野会員）。

Q4 片付け時に掃除機の貸し出しはあるか？

A4 コンパルホールからは持ち込みを依頼されています。ブース毎に清掃道具の準備をお願いします。  
掃除機については、Q1 の通り。

Q5 調理体験において電源確保は問題ないか？

A5 延長コードを4つ持参し対応します  
（佐藤憲幸会員、芳崎会員、河野会員）。

Q6 各ブースの参加申込状況は？

A6 20日よりキャンセル連絡が届いています。  
最新の情報は随時共有します。体調不良等による当日のキャンセルも想定されます。  
そのため、既に空きがあるブースについては、会員の家族が積極的に参加してほしい（当日申込可）

## 地区補助金プロジェクト実施状況（2月25日）

### 会場



### 陶芸教室



### 折り紙建築



### ケーキ箱のお部屋作り



### 日田モノ作り教室



### 調理体験





### 竹細工



### 茶道



### 医療体験



### IT



### 塗装



### 革細工

